



# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023

CONEXÃO DO PROGRESSO  
COM A HUMANIDADE





# ESG

## no Grupo Mirassol



O Grupo Mirassol, líder nos segmentos de transporte, logística e armazenagem de cargas há mais de 80 anos, sempre priorizou a responsabilidade social e ambiental, assim como os padrões rigorosos de governança que definem sua trajetória.

Há uma década, estabelecemos uma parceria estratégica com a Green Farm, visando neutralizar o carbono proveniente de nossas operações. Em 2018, lançamos o Mirassol Sustentável, um projeto pioneiro que incorporou ações ambientais e campanhas sociais, antecipando as diretrizes do ESG.

Com o crescimento contínuo do Grupo e a expansão de nossas operações, intensificamos nosso compromisso com a preservação ambiental, o bem-estar da comunidade local e o desenvolvimento de nossos colaboradores, que são fundamentais para o sucesso de nossa empresa.

É com satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade 2023, que detalha nossos esforços em conformidade com os princípios ESG e os resultados alcançados.

Agradecemos a todos os nossos clientes e colaboradores por fazerem parte desta jornada de aprendizado e inovação, incentivando o Grupo Mirassol a se superar continuamente em suas práticas e políticas.

# CONTEXTO HISTÓRICO

**ESG:** Sigla oficializada em 2005 pela ONU no relatório *Who Cares Wins*.

Empresas com preocupação ambiental, social e boa governança têm **melhores resultados financeiros**.

Acordo de Paris em 2015 define **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) para 2030**.

**COP21** estabeleceu compromisso mundial para combater alterações climáticas e reduzir emissões de gases do efeito estufa.

**Meta:** manter aumento da **temperatura abaixo de 2°C**; apoio financeiro e tecnológico de países desenvolvidos a subdesenvolvidos.

Acordo de Paris assinado por 195 países em 4 de novembro de 2016, substituindo o Protocolo de Kyoto de 1997.

**Grupo Mirassol busca liderar transformação para um segmento de transporte e logística mais responsável e sustentável.**

Apresentação da matriz de Projetos por atendimento aos ODS e descrição detalhada dos projetos alinhados às expectativas de colaboradores, clientes e sociedade.



# SUMÁRIO



<b>Projetos Por Atendimento Aos ODS</b>	<b>5</b>	<b>Governança</b>	<b>22</b>
<b>Adote Uma Caneca</b>	<b>6</b>	<b>Green Farm CO2 Free</b>	<b>25</b>
<b>Avaliação Ecovads</b>	<b>7</b>	<b>Neutralização CO2 Free</b>	<b>27</b>
<b>Carta De Adesão Ao Pacto Global</b>	<b>8</b>	<b>Líderes Do Futuro</b>	<b>28</b>
<b>Discriminação E Assédio</b>	<b>9</b>	<b>Paperless</b>	<b>32</b>
<b>Diversidade E Inclusão</b>	<b>14</b>	<b>Parcerias E Subsídio Educacional</b>	<b>33</b>
<b>Índice De Diversidade De Gênero</b>	<b>16</b>	<b>Recapagem De Pneus</b>	<b>34</b>
<b>Índice De Diversidade Etária</b>	<b>17</b>	<b>Retalhar</b>	<b>35</b>
<b>Apoio LGBTQIAPN+</b>	<b>18</b>	<b>Retenção De Talentos</b>	<b>37</b>
<b>Escolinha De Motoristas</b>	<b>19</b>	<b>VeZ E Voz</b>	<b>38</b>
<b>Energia Limpa</b>	<b>20</b>	<b>O Que A Imprensa Fala Sobre Nós</b>	<b>41</b>
<b>Frota Limpa</b>	<b>21</b>	<b>Licenças e Certificações</b>	<b>42</b>
		<b>Nossos Compromissos para 2024</b>	<b>43</b>

# PROJETOS POR ATENDIMENTO AOS ODS



## Adote uma caneca

Consiste na distribuição de canecas a todos os colaboradores da Mirassol no primeiro dia de trabalho, no kit *onboarding*, com objetivo de reduzir o consumo de descartáveis.

A adoção da caneca gera economia anual de milhões de litros de água, além do tempo de decomposição do plástico que tem drásticas consequências climáticas incluindo a poluição de oceanos e prejuízo da vida marinha.

Pensando em cada vez mais contribuir com a sociedade, nosso planeta e com o crescimento sustentável de nosso negócio, iniciamos em 2020 e seguimos com o fortalecimento de nossas ações de ESG visando o atendimento da agenda 2030 da ONU.

Um de nossos principais temas tratados é a utilização de copos plásticos. Foi realizada a redução gradativa deste item, retirando os copos das máquinas de café e diminuindo a compra deste insumo. No escritório da matriz, utilizamos apenas copos e xícaras laváveis para o cafezinho do dia a dia.

Todos os colaboradores possuem canecas e squeezes e anualmente repetimos a distribuição em ações como a SIPAT, reuniões com motoristas agregados, entre outras ações.



MIRASSOL SUSTENTÁVEL

USE A SUA CANECA E ECONOMIZE ATÉ 700 COPOS PLÁSTICOS POR ANO!

Adote essa caneca no trabalho.

Para produzir 1 copinho descartável, são gastos até 3 litros de água. Para lavar sua caneca, você usa só 300 ml.

Um copo de plástico pode levar de 250 a 400 anos para se decompor e muitas vezes esses resíduos vão parar nos oceanos, poluindo e prejudicando a vida marinha.

Os impactos das mudanças climáticas não são necessariamente causadas só pela produção de copos descartáveis, mas a produção dos mesmos pode minimizar consideravelmente esse processo.



### ODS

03  
SAÚDE E BEM-ESTAR

04  
EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

11  
CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

13  
AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

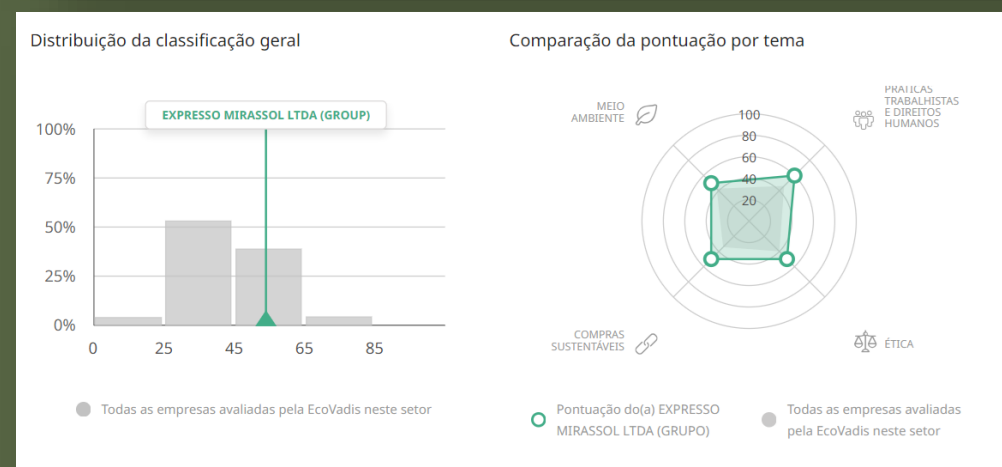
14  
VIDA NA ÁGUA

# AVALIAÇÃO ECOVADS

Em 2022, 750 empresas multinacionais e mais de **47.000 profissionais** escolheram a EcoVadis para avaliar e monitorar seus fornecedores e parceiros comerciais.

A EcoVadis conecta fornecedores e compradores sustentáveis, promovendo parcerias alinhadas com princípios éticos e ambientais. Isso permite validar fornecedores e mitigar riscos éticos, ambientais e sociais, como violações de direitos humanos e más condições de trabalho.

O Grupo Mirassol tem melhorado seu score anualmente e é reconhecido acima da média no setor de transporte. Com a consultoria da EcoVadis, buscamos avaliar toda a cadeia de fornecedores com critérios éticos, de prevenção a fraudes, respeito à diversidade e aos direitos humanos, alinhados às Normas de Conduta do Grupo Mirassol. Nosso objetivo é validar todos os fornecedores de acordo com nossas boas práticas até o final de 2024.



## ODS

08  
TRABALHO DECENTE  
E CRESCIMENTO  
ECONÔMICO

13  
AÇÃO CONTRA A  
MUDANÇA GLOBAL  
DO CLIMA

17  
PARCERIAS E MEIOS  
DE IMPLEMENTAÇÃO

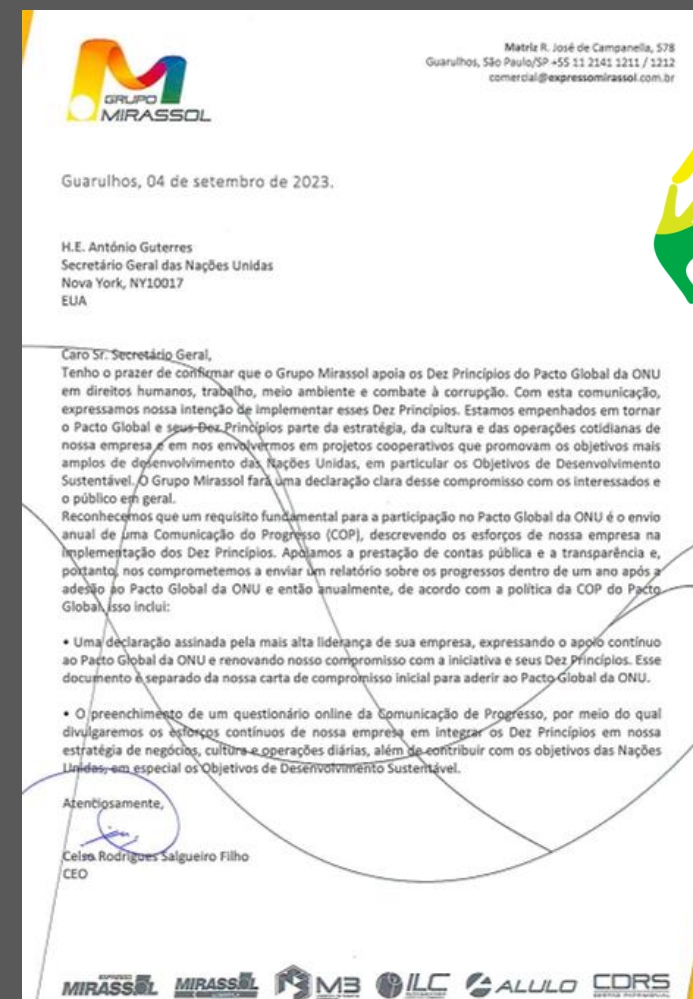
# ADESÃO AO PACTO GLOBAL

O Pacto Global é uma iniciativa da ONU criada para encorajar as empresas a adotarem políticas de responsabilidade social. A proposta do Pacto Global é que as empresas alinhem suas operações a 10 princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção e desenvolvam ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade.

Atualmente, o Pacto Global é a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo. A iniciativa foi criada em 2000 por Kofi Annan, o então secretário-geral das Nações Unidas, e hoje ela conta com mais de 16 mil membros, entre empresas e organizações, distribuídos em 69 redes locais, que abrangem 160 países. Sua sede se localiza em Nova York.

É importante ressaltar que o Pacto Global não é obrigatório e nem um instrumento para regular e policiar as práticas das empresas. O pacto é uma ação voluntária que através de diretrizes, ajuda e orienta empresas e organizações a ter um crescimento baseado em práticas sustentáveis.

O Grupo Mirassol solicitou adesão ao Pacto Global para termos uma melhor direcionamento quanto às nossas ações de sustentabilidade e estamos aguardando as validações necessárias para nos oficializarmos como membro.



## ODS

01  
ERRADICAÇÃO  
DA POBREZA



08  
TRABALHO DECENTE  
E CRESCIMENTO  
ECONÔMICO



10  
REDUÇÃO DAS  
DESIGUALDADES



17  
PARCERIAS E MEIOS  
DE IMPLEMENTAÇÃO





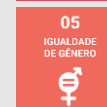
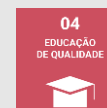
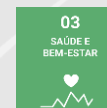
Com a adesão da Mirassol ao projeto Vez e Voz, identificamos que a baixa representatividade feminina era um problema no setor de transportes. Em maio/22, a área de ESG foi integrada à gestão de RH e revisamos as “Normas de Conduta”, focando em direitos humanos e equidade de gênero, religião e raça. Implementamos medidas para promover a segurança e conscientização, especialmente após lidar com casos de violência doméstica e assédio pós-pandemia.

Iniciamos o Projeto de Desenvolvimento de Lideranças para abordar assédio e discriminação, após denúncias que resultaram no desligamento de dois colaboradores. Reconhecemos a importância de discutir o tema em ambientes majoritariamente masculinos e iniciamos treinamentos com dados reais da empresa, preservando a identidade das pessoas envolvidas.

Optamos por treinamentos online seguidos por sessões presenciais. Atualmente, o treinamento sobre discriminação e assédio é realizado mensalmente como parte do cronograma de treinamentos da empresa.



## ODS



## OBJETIVO DO PROGRAMA



### **Criar um Ambiente de Trabalho cada vez mais Inclusivo**

Desenvolver e manter um ambiente de trabalho inclusivo e seguro, mensurado pelo aumento na percepção positiva das funcionários sobre a cultura organizacional.



### **Estimular a Participação em Redes de Apoio Internas**

Aumentar a participação de colaboradores em redes internas de apoio, mentorias e grupos de afinidade, promovendo um senso de comunidade e suporte.



### **Fomentar Relações Colaborativas**

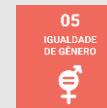
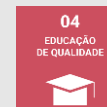
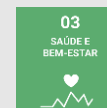
Promover relações mais colaborativas e respeitosas entre funcionários, independentemente do gênero, avaliado por meio de pesquisas de clima organizacional.



### **Aumentar a Autoconfiança Profissional**

Medir o aumento na autoconfiança das mulheres em relação a suas habilidades e contribuições profissionais ao longo do projeto.

#### ODS





Nos treinamentos de Liderança, focamos no desenvolvimento de soft skills e ferramentas de gestão, reconhecendo a necessidade de abordar comportamentos assediadores e vieses inconscientes.

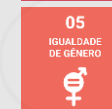
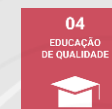
Iniciamos os treinamentos de Assédio e Discriminação em Agosto/22, antes da Lei 14.507/2022, capacitando seis turmas do Programa de Desenvolvimento de Lideranças, membros da CIPA e **60 colaboradores do programa Líderes do Futuro**.

Revisamos as Normas de Conduta, atualizamos a documentação de integração e divulgamos os canais de ouvidoria. Após casos relatados, incluímos um módulo bônus sobre discriminação e assédio no Programa de Desenvolvimento de Liderança, com treinamentos online e presenciais.

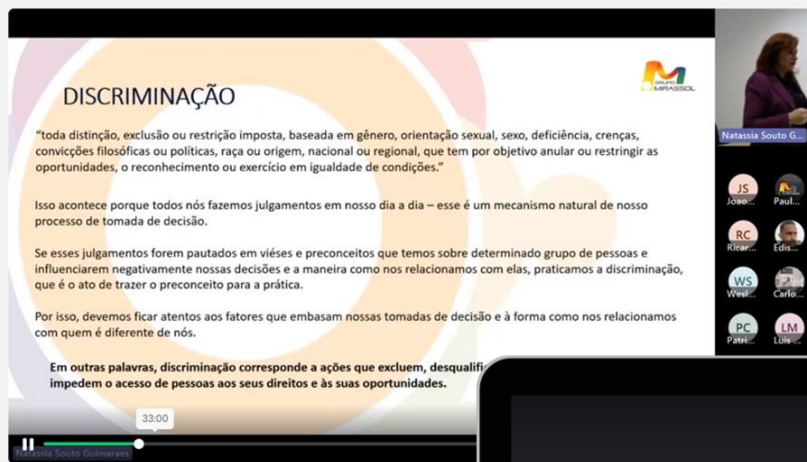
Estendemos os treinamentos a todas as turmas de liderança e à CIPA, reforçando a importância do tema em fóruns de discussão e como diferencial em ESG. Em ambientes como o de transportes, onde a interação interpessoal é constante, os treinamentos são cruciais para promover ambientes de trabalho respeitosos e seguros.

O principal ganho foi a discussão em sala de treinamento, levantando temáticas relevantes e consolidando o Grupo Mirassol como uma empresa que prioriza as relações humanas. Como resultado, promovemos uma cultura organizacional mais responsável e inclusiva, fortalecendo a credibilidade com colaboradores e clientes em aspectos relevantes de ESG.

## ODS



# DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO



**DISCRIMINAÇÃO**

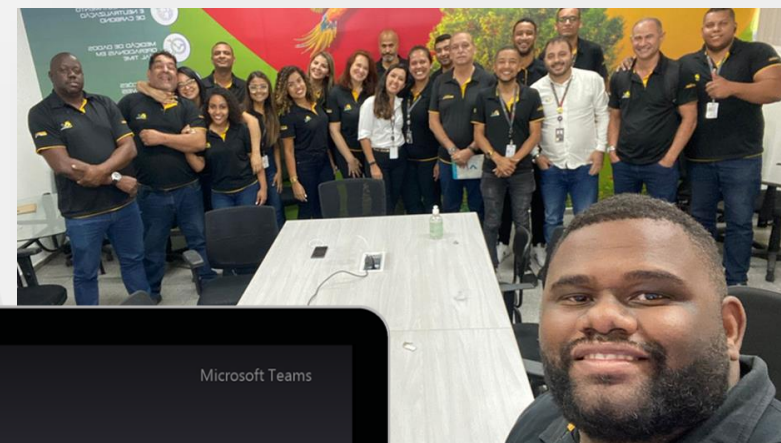
"toda distinção, exclusão ou restrição imposta, baseada em gênero, orientação sexual, sexo, deficiência, crenças, convicções filosóficas ou políticas, raça ou origem, nacional ou regional, que tem por objetivo anular ou restringir as oportunidades, o reconhecimento ou exercício em igualdade de condições."

Isso acontece porque todos nós fazemos julgamentos em nosso dia a dia – esse é um mecanismo natural de nosso processo de tomada de decisão.

Se esses julgamentos forem pautados em vieses e preconceitos que temos sobre determinado grupo de pessoas e influenciarem negativamente nossas decisões e a maneira como nos relacionamos com elas, praticamos a discriminação, que é o ato de trazer o preconceito para a prática.

Por isso, devemos ficar atentos aos fatores que embasam nossas tomadas de decisão e à forma como nos relacionamos com quem é diferente de nós.

Em outras palavras, discriminação corresponde a ações que excluem, desqualificam e impedem o acesso de pessoas aos seus direitos e às suas oportunidades.



- Liderança
- Resolução de Problemas
- Ferramentas de comunicação
- BÔNUS - DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO**

Discriminação e assédio no trabalho

00:30 | Curso

0 que é assédio moral? O que é assédio sexual? Como lidar? (prevenção, atendimento, política de co...)

ACESSAR



Microsoft Teams

## Treinamento Assedio e Discriminação

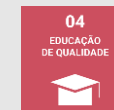
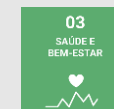
2023-09-05 13:38 UTC

Recorded by Juliana Almeida de Andrade

Organized by Luciana de Mello

0:03 / 43:07

## ODS





## Um Novo Rumo para o Setor de Transportes

O Grupo Mirassol, com **84 anos de tradição** no transporte rodoviário de cargas, destaca-se por promover a diversidade e a inclusão em um setor historicamente masculino. Aqui estão as ações implementadas para fomentar a diversidade de gênero e idade:



**Censo Demográfico Interno** Realizamos um censo entre colaboradores para identificar oportunidades de melhoria e desenvolver estratégias.



**Treinamentos de Sensibilização** Oferecemos treinamentos sobre diversidade e inclusão, abordando temas como gênero, etnia e orientação sexual.



### **Equipe Multidisciplinar**

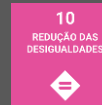
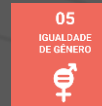
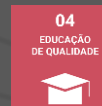
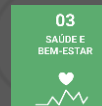
Orgulhamo-nos de uma equipe diversificada em gênero e gerações. Mapeamos faixas etárias e discutimos diversidade nos treinamentos.



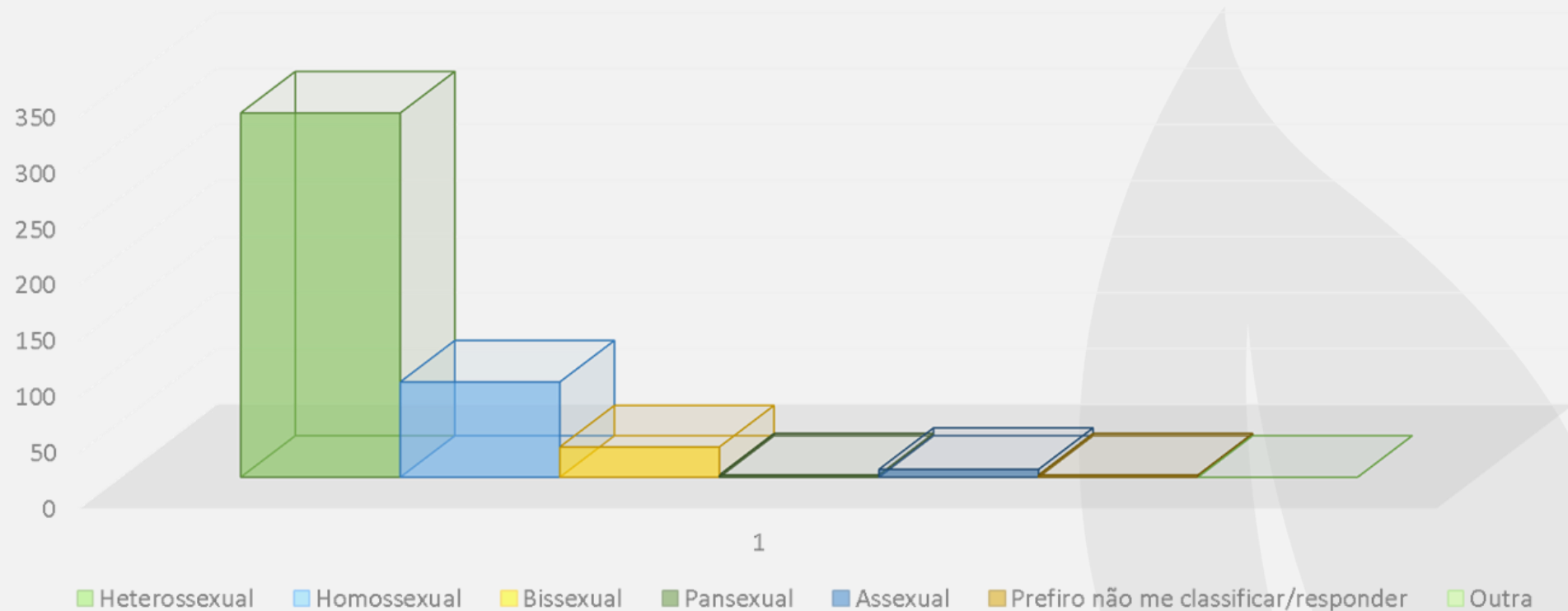
**Políticas de Contratação e Promoção** Comprometemo-nos com a igualdade de oportunidades, incluindo contratação de mulheres e equidade salarial.

Acreditamos que equipes diversas impulsionam resultados superiores, enriquecendo a colaboração e a inovação. O Grupo Mirassol está liderando essa transformação, demonstrando que a diversidade é crucial para soluções criativas e o avanço no setor de transportes.

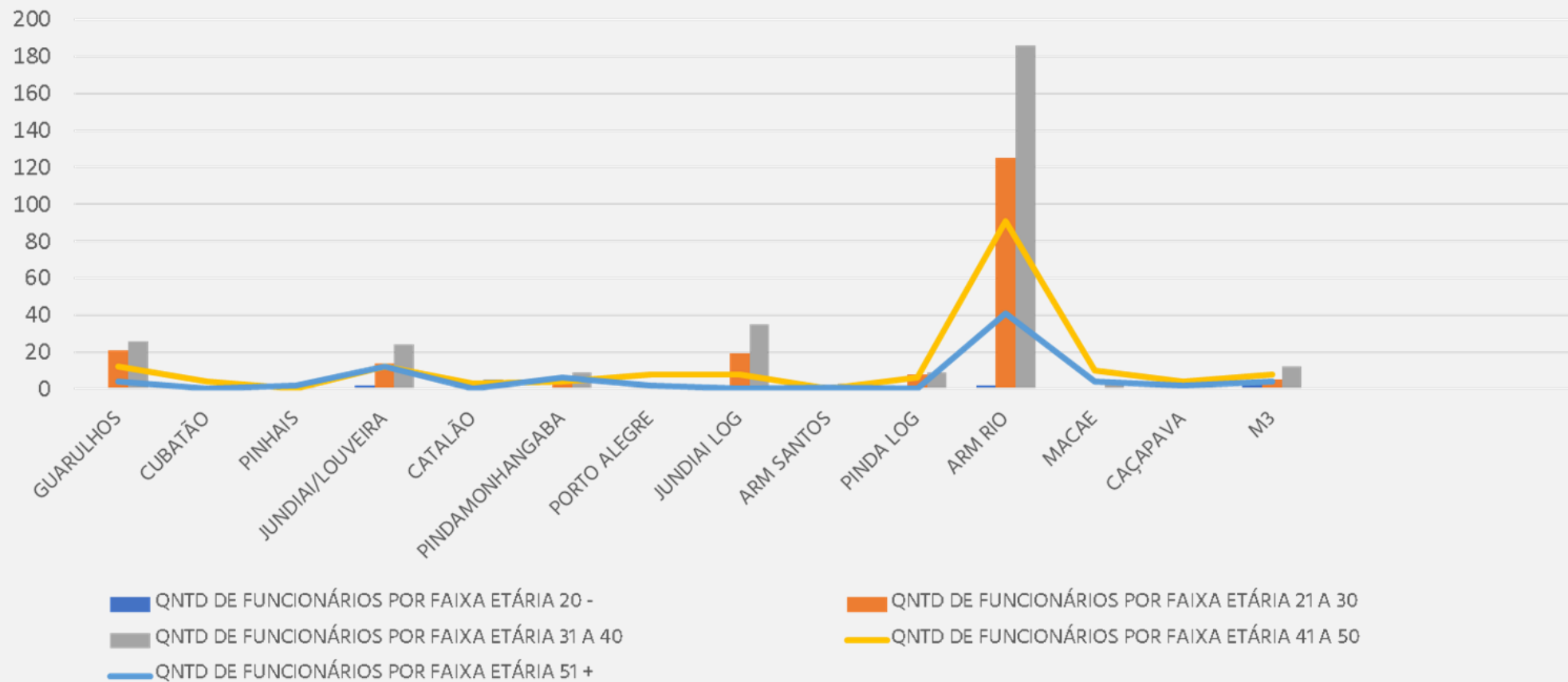
### ODS



# ÍNDICE DE DIVERSIDADE DE GÊNERO



# ÍNDICE DE DIVERSIDADE ETÁRIA



## APOIO LGBTQIAPN+

Em 28 de junho se comemora a vida e o direito de viver com respeito e liberdade, trazendo a importância da conscientização da população para fortalecer uma sociedade livre de preconceitos.

Nós apoiamos esta causa!

Ao lado nossas campanhas de 2022 e 2023. #orgulholgbtqia #diversidade #amor #junho #logística #esg #grupomirassol





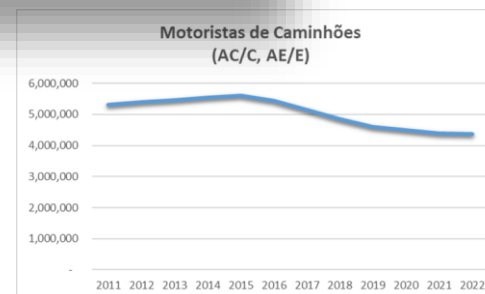
# ESCOLINHA DE MOTORISTAS

Este projeto consiste na formação de novos motoristas, incluindo Mulheres.

Acreditamos que a formação é o melhor caminho para ter cada vez mais profissionais qualificados e preparados para esta atividade tão importante para Logística.

Devido a escassez de mão de obra, o projeto nos traz aderência no processo de captação e retenção destes colaboradores. Contratamos mulheres habilitadas, porém sem experiência, subsidiamos o curso de formação na FABET e acompanhamos seu desenvolvimento até que tenha autonomia em suas funções.

Importante observar que este projeto não é exclusivo para mulheres, pois tem como objetivo a formação da mão de obra a partir de curso subsidiado e treinamentos complementares oferecidos pelo Grupo Mirassol. Atualmente temos 06 motoristas no grupo oriundos deste projeto, sendo que 03 são mulheres.



## ODS

04  
EDUCAÇÃO  
DE QUALIDADE



05  
IGUALDADE  
DE GÊNERO



08  
TRABALHO DECENTE  
E CRESCIMENTO  
ECONÔMICO



17  
PARCERIAS E MEIOS  
DE IMPLEMENTAÇÃO





This Redemption Statement has been produced for

**M3 LOGISTICA LTDA**

by

**CEMIG GERAÇÃO E TRANSMISSÃO SA**

confirming the Redemption of

**336.000000**

I-REC Certificates, representing 336.000000 MWh of electricity generated from renewable sources

This Statement relates to electricity consumption located at or in

**Rua Pietro Antônio Leo, 50, Sala 14, Distrito Industrial - Jundiaí/SP - CEP: 13.213-007 Brazil**

in respect of the reporting period

**2023-01-01 to 2023-06-30**

The stated Redemption Purpose is

**Comprovação de origem da energia renovável e atendimento a ESG**

## Ev.



QR Code Verification

Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the left and entering in the Verification Key below

Verification Key

**3 5 8 0 7 3 1 3**

<https://api.evident.app/public/certificates/en/>

P5vBHfE0tpQLfpqh1ZgCrxzR35K2RelzErvoqUmHSPGjOMq3Ld3EH%2B4rMRnabs



This Redemption Statement has been produced for

**MIRASSOL LOGISTICA LTDA**

by

**CEMIG GERAÇÃO E TRANSMISSÃO SA**

confirming the Redemption of

**326.000000**

I-REC Certificates, representing 326.000000 MWh of electricity generated from renewable sources

This Statement relates to electricity consumption located at or in

**Est Cruz Grande, 700, Glebas - Louveira/SP - CEP: 13.290-000 Brazil**

in respect of the reporting period

**2023-01-01 to 2023-06-30**

The stated Redemption Purpose is

**Comprovação de origem da energia renovável e atendimento a ESG**

## Ev.



QR Code Verification

Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the left and entering in the Verification Key below

Verification Key

**4 9 3 3 8 1 0 1**

<https://api.evident.app/public/certificates/en/>

2GHWuaQCbFpBgnPFzRnNlnaWR9w8BxLF264Dn5md32Xbooy7u1AeN7wly%2B%2FHo



O Grupo Mirassol tem investido em sustentabilidade na cadeia de suprimentos, com a introdução de veículo elétrico nas Coletas Milk Run e planos para veículos a GNV em nossas frotas.

Utilizamos empilhadeiras movidas a baterias de fosfato de lítio de 97 kWh, proporcionando até 18 horas de autonomia e reduzindo as emissões em 10,8 toneladas de CO<sup>2</sup> com seis empilhadeiras em operação.

Para uma logística mais verde, estamos desenvolvendo um projeto de caminhões a gás para rotas casadas.

A energia limpa, como solar, eólica e hidráulica, é vital para a sustentabilidade ambiental. Ela contribui para a redução das emissões de gases de efeito estufa, é renovável e inesgotável, diminui nossa dependência de recursos não renováveis e beneficia o meio ambiente ao minimizar impactos como a contaminação do solo e dos lençóis freáticos.



## ODS

08  
TRABALHO DECENTE  
E CRESCIMENTO  
ECONÔMICO



09  
INDÚSTRIA, INOVAÇÃO  
E INFRAESTRUTURA



11  
CIDADES E  
COMUNIDADES  
SUSTENTÁVEIS



12  
CONSUMO E  
PRODUÇÃO  
RESPONSÁVEIS



13  
AÇÃO CONTRA A  
MUDANÇA GLOBAL  
DO CLIMA



17  
PARCERIAS E MEIOS  
DE IMPLEMENTAÇÃO





**Caminhão 100% elétrico**  
Zero emissão de poluentes



Empilhadeiras movidas a fosfato de lítio em nossas operações



Compromisso de termos até 2026, **50%** dos veículos que operam em rotas casadas movidos a Gás.



## ODS

**08**  
TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



**09**  
INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



**11**  
CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



**12**  
CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



**13**  
AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



**17**  
PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



## Planejamento Estratégico

O Grupo Mirassol, com 84 anos de trajetória, valoriza um planejamento estratégico sólido como base para seu crescimento contínuo. Em 2023, com a participação de stakeholders e colaboradores, desenvolvemos um plano estratégico focado em inovação, ESG e governança familiar, visando aprimorar nossa competitividade nos segmentos de transporte e logística. O ano de 2024 começa com uma nova proposta organizacional e projetos estratégicos alinhados a uma visão clara e promissora para o futuro do Grupo Mirassol.

### PARTIDA, AMBIÇÃO E TENDÊNCIAS

Entendimento de onde o Grupo Mirassol parte - forças e fraquezas

Entendimento de tendências, ameaças e oportunidades

Alinhamento da ambição e propósito(s)

Identificação de oportunidades de curto prazo

### ONDE ATUAR

Definição de onde atuar e prioridades -serviços, segmentos e geografias

Definição se faz sentido algum novo negócio

Definição do potencial de crescimento

### Como Vencer e Chegar na Ambição

Definição das iniciativas estratégicas habilitadoras do crescimento

Definição do macro plano de ação

Definição da evolução da organização/governança

Definição do monitoramento do plano estratégico

### ODS



“Nós somos os camisa 10 do Grupo Mirassol;  
Um grupo diverso, assim como um time de futebol;  
Um time aguerrido que enfrenta desafios e  
dificuldades com excelências;  
E juntos batalhamos para tornar o Grupo Mirassol,  
um grupo de 10 dígitos de faturamento.”



## ODS





O C10 é um encontro trimestral de lideranças da Mirassol focado na apresentação de resultados, metas e revisões estratégicas. Além da discussão de projetos e revisão organizacional, são compartilhados casos de sucesso.

O evento reúne lideranças estratégicas e convidados do projeto Líderes do Futuro, promovendo relações saudáveis e colaborativas entre equipes de alta performance. Em 2024, realizamos a 3ª edição do C10, superando resultados anuais consistentemente.

# GREEN FARM CO2 FREE



O Projeto Green Farm CO2Free, situado na divisa do Mato Grosso do Sul com o Paraná, é uma iniciativa de sustentabilidade e preservação ambiental apoiada pelo Grupo Mirassol há quase 10 anos. Este projeto promove reflorestamento, educação ambiental, banco de geoplasma e soltura de animais silvestres, reforçando nossa responsabilidade socioambiental e neutralização de carbono.

Com uma área de preservação de 744.640 m<sup>2</sup>, o Grupo Mirassol neutraliza o CO<sup>2</sup> emitido por seus veículos, tendo certificado a John Deere como cliente neutro em carbono desde 2016. Em 2023, neutralizamos 18.000 toneladas de CO<sup>2</sup>, garantindo a neutralização de 100% das emissões para a John Deere.

[www.greenfarmco2free.com.br](http://www.greenfarmco2free.com.br)



01 ERRADICAÇÃO DA POBREZA	10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
02 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL	11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS
03 SAÚDE E BEM-ESTAR	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
04 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE	13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
05 IGUALDADE DE GÊNERO	14 VIDA NA ÁGUA
06 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO	15 VIDA TERRESTRE
07 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
08 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO	17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO
09 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA	





## CERTIFICADO DE NEUTRALIZAÇÃO DE CARBONO 2024

O projeto Green Farm certifica a **Grupo Mirassol** pela compensação de **18.000 tCO2e** referentes as emissões GEE Corporativas do ano base **2023**, que inclui a neutralização das emissões geradas nos Escopos 1 e 2. Os Créditos de Carbono Correspondentes estão disponíveis para consulta e registrados na Plataforma de Negócios em Bens e Serviços Ambientais e Ecosistêmicos de Mato Grosso – PNBSAE/MT.

Cuiabá, MT, 30 de janeiro de 2024.

Número de Série PNBSAE: 000626 a 018626

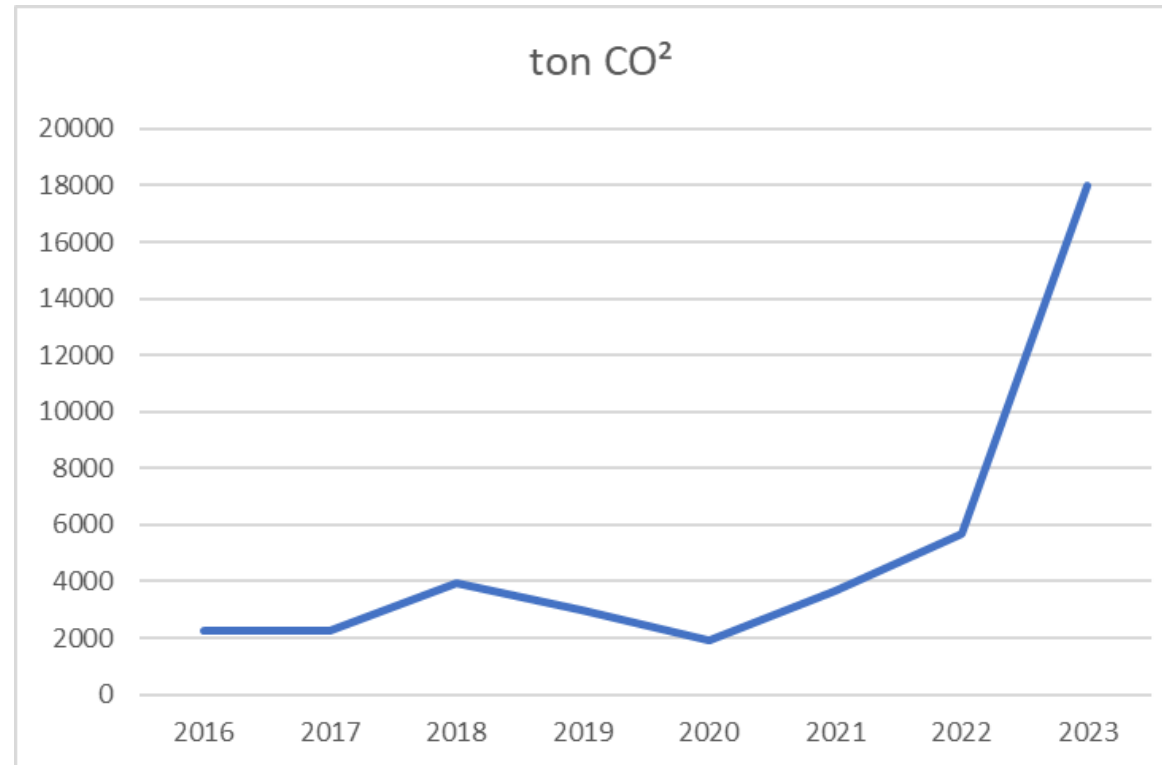
Realização Técnica:

Marcelo C. Mammana

01 ERRADICAÇÃO DA POBREZA	10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
02 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL	11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS
03 SAÚDE E BEM-ESTAR	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
04 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE	13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
05 IGUALDADE DE GÊNERO	14 VIDA NA ÁGUA
06 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO	15 VIDA TERRESTRE
07 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
08 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO	17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO
09 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA	

# NEUTRALIZAÇÃO CO2 FREE

BASE	TON CO <sup>2</sup>
2016	2239
2017	2239
2018	3961
2019	2979,2
2020	1896,2
2021	3670,2
2022	5666
2023	18000





Em maio de 2023, lançamos o programa Líderes do Futuro no Grupo Mirassol, um projeto pioneiro no segmento de transportes focado no desenvolvimento interno de lideranças.

Com alta receptividade dos colaboradores, o programa nivelou o conhecimento da equipe, fortaleceu competências de liderança e melhorou o clima organizacional, além de proporcionar trocas de experiências entre profissionais. A ideia surgiu no 2º Encontro C10 em setembro de 2022, visando formar lideranças com baixo investimento e formato online, com aulas ministradas pelos próprios gestores do grupo.

### O programa é dividido em quatro módulos:

- Soft Skills e autogestão de carreira;
- Gestão Empresarial e Identificação de Talentos;
- Gestão Logística com temas práticos e atuais;
- Gestão Estratégica para capacitar futuras lideranças no diálogo com a alta gestão.

Cada módulo é concluído com uma avaliação, e o desempenho dos colaboradores é determinante para movimentações internas.





Kickoff

Módulo I  
Autogestão

Módulo II  
Gestão EMPRESARIAL

Módulo II  
GESTÃO LOGÍSTICA

Módulo IV  
GESTÃO ESTRATÉGICA

## Público alvo

Colaboradores designados pelos gestores, com notas acima de 3,0 em avaliação por competência

## Objetivo/ ESG

Formação de lastro para liderança operacional/ administrativa, propondo crescimento sustentável.

## Formato do projeto

Treinamentos in house e mentoria individual.

100% do conteúdo disponibilizado na plataforma Webaula

Avaliações com questões de múltipla escolha e dissertativas a cada módulo.

A partir das mentorias, direcionamento para programa de subsídio educacional.

Brindes sorteados em várias aulas.





41 colaboradores em Desenvolvimento



13 gestores dedicados às Mentorias quinzenais



7 colaboradores em Subsídio Educacional



17 gestores envolvidos na Elaboração das Aulas e Disciplinas



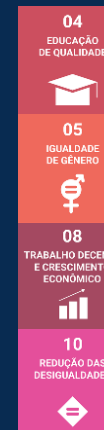
2.640 horas de Treinamento



12 colaboradores promovidos durante os meses do projeto



250 horas de Mentoria



O que o Artigo *Grátis em 4 pontos?*

44,7% tiveram dificuldade na fabricação dos produtos ou na capacidade de atender os clientes.

... (o varejo) segue mais alto entre todos os setores de atuação do país.

Rupturas

A maioria (52,6%) maior parte analista, incidência de efeitos perversos existentes.

A Cadeia volta a se organizar

LIBERES MAERSK

O Beer Game Bull-Whip Effect ("Efeito Chicote")

O problema no fluxo de informações leva a um aumento progressivo na cadeia de suprimentos.

CDs, Finais, Consumidor, Fabricas

CORAGEM

FOCO

COMPROMETIMENTO

RESPEITO

ABERTURA

SCRUM VALUES

LIBERES

LIBERES DO FUTURO

GRUPO MIRASSOL

Luciana de Mello

Dalton Rodrigues ...

GT, Nat..., EM, +52

Customer Service






Destaque para S&OE – Sales and Operations Execution:

É um processo de comunicação colaborativa, semelhante ao S&OP, e de decisões rápidas, no nível tático-operacional, visando equilibrar a oferta e a demanda, por meio da longa Cadeia de Suprimentos.

- 04 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
- 05 IGUALDADE DE GÊNERO
- 08 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
- 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

No Brasil, o consumo médio de papel por habitante é de 50kg por ano, equivalente a mais de 10 mil folhas de papel A4, quase uma árvore e meia de eucalipto. O consumo indiscriminado de papel ao longo das décadas contribuiu significativamente para o desmatamento e ameaça ao meio ambiente. No entanto, o avanço tecnológico, especialmente a automação de processos, tornou-se uma aliado crucial para a redução do consumo de papel.

## Nossas ações paperless contam com:

-  Substituição de checklists e inspeções de SMS de papel por meio do **Checklist Fácil**;
-  Divulgação de procedimentos operacionais e manual dos motoristas por meio do QRcode;
-  Listas de presença em treinamento geradas em QRcode;
-  **Redução de 50%** das Fichas de EPI para meio Digital;
-  Implantação de utilização do coletor eletrônico para realização do inventário cíclico na unidade de Louveira.



**Cartilha de Inventário**

Esta cartilha tem como objetivo, apresentar a relevância do inventário como instrumento de gestão do estoque, contribuindo para a melhoria dos controles internos, bem como esclarecer os procedimentos e critérios a serem utilizados pelas unidades em sua operacionalização, visando sobretudo, otimizar todo o processo.



Leia o qr code

- 11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS
- 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
- 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
- 15 VIDA TERRESTRE

# PARCERIAS E SUBSÍDIO EDUCACIONAL

Desde 2022, o Grupo Mirassol adotou o LMS Webaula Mirassol para promover o desenvolvimento e aprimoramento das habilidades técnicas e comportamentais de seus colaboradores. A plataforma oferece uma interface moderna e personalizada para gestão de treinamentos e acesso a diversos módulos de treinamento, webinars e reuniões internas.

Todos os treinamentos são gravados e disponíveis para consulta livre. Além disso, incentivamos a educação continuada com parcerias com 30 instituições em todo o Brasil, que oferecem descontos de até 50% em Graduação/MBA/Inglês, e subsídio educacional de até 50% para Graduação e MBA em cursos alinhados às atividades do grupo. Essas práticas visam padronizar o conhecimento, qualificar nossas equipes e valorizar o desenvolvimento de carreira dentro do grupo.





# RECAPAGEM DE PNEU

No Grupo Mirassol, os pneus são direcionados para recapagem quando atingem 3mm de desgaste, o que prolonga o tempo de vida do pneu em até 80% com menos custo. Esse processo contribui para a redução da compra de novos pneus e quando sua vida útil finaliza, são descartados adequadamente para conservação do meio ambiente.

Mantemos nossos pilares sustentáveis fortes, mostrando mais uma vez, que com pequenas atitudes causamos grandes impactos. Temos atualmente mais de 2000 pneus já recapados nessa parceria com o fornecedor NSA Pneutec.

Comparado as um pneu novo, conseguimos reduzir de forma sustentável e ecológica, o equivalente a:



Retirar  
**2.237**  
Carros da rua

Plantar  
**139.080**  
árvores

Poupar  
**402.135 L**  
De petróleo

Evitar  
**5.369 T de CO<sup>2</sup>** da  
atmosfera

12  
CONSUMO E  
PRODUÇÃO  
RESPONSÁVEIS



13  
AÇÃO CONTRA A  
MUDANÇA GLOBAL  
DO CLIMA



17  
PARCERIAS E MEIOS  
DE IMPLEMENTAÇÃO





Desde 2022, o Grupo Mirassol e a Retalhar transformam uniformes profissionais descartados em cobertores por meio de serviços inovadores. Após descaracterização segura, realizada por mão de obra inclusiva e especializada, o tecido é reciclado para diversos fins, como construção civil e indústria automobilística.

Os cobertores são distribuídos em ações sociais próximas às unidades da Mirassol. Esta parceria promove a gestão responsável de resíduos, gera trabalho e renda em cooperação com cooperativas eficientes, valorizando e empoderando empreendedores e trabalhadores.

A Retalhar cuida da retirada, descaracterização e transformação dos uniformes, evitando a incineração e ocupação de aterros sanitários, além de empregar pessoas em situação de vulnerabilidade. Até o momento, foram distribuídos 700 cobertores em instituições de Jundiaí e Guarulhos.



VOLUME DE  
ATERRO POUAPADO

**1,87 m<sup>3</sup>**

Empresa



Certificada

RETALHAR SOLUÇÕES E GESTÃO  
DE RESÍDUOS TÊXTEIS LTDA EPP  
CNPJ 21.416.009/0001-58 CRBio 1248/01  
Avenida Cardeal Luiz Copello, 115, Vila Ribeiro  
de Barros - São Paulo - SP



retalhar  
logística reversa consciente

## Certificado

DE TRIPLA GARANTIA

MIRASSOL LOGÍSTICA LTDA,

inscrito sob o CNPJ 14.937.348/0001-14, localizado no endereço JOSE CAMPANELLA, 578, Guarulhos/SP, encaminhou à Retalhar **250,0 kg** de uniformes profissionais em desuso através do MTR -.

**CERTIFICAMOS QUE:**

- O material passou pela manufatura reversa e posterior reciclagem ou reaproveitamento, atendendo às diretrizes estabelecidas pela Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei n. 12.305 de 2010), inclusive na destinação final ambientalmente adequada da fração considerada como rejeito ao final do processo;
- Todas as peças foram inutilizadas ainda dentro das instalações da Retalhar;
- 200** unidades de cobertores populares foram confeccionados e parte dos recursos gerados com este serviço será alocada na geração de empregos para comunidades de baixa renda, conforme detalhado em nosso Relatório Socioambiental Bianual.

Retalhar Soluções e Gestão de Resíduos Têxteis –  
CRBio 001248/01

São Paulo, 7 de julho de 2022.

**01**  
ERRADICAÇÃO  
DA POBREZA



**08**  
TRABALHO DECENTE  
E CRESCIMENTO  
ECONÔMICO



**11**  
CIDADES E  
COMUNIDADES  
SUSTENTÁVEIS



**12**  
CONSUMO E  
PRODUÇÃO  
RESPONSÁVEIS



**13**  
AÇÃO CONTRA A  
MUDANÇA GLOBAL  
DO CLIMA



**17**  
PARCERIAS E MEIOS  
DE IMPLEMENTAÇÃO



Preparar os colaboradores da Mirassol para que possamos manter na empresa profissionais talentosos e engajados, através de estratégias de reconhecimento, incluindo o programa de bônus e a política de cargos e salários.

Na abertura de um processos seletivo, temos como premissa avaliar o quadro de colaboradores disponíveis para que essa vaga seja preenchida internamente, desta forma, na maioria das vezes trabalhamos externamente as vagas de base. Utilizamos o teste DISC e Avaliações por Competência para alinhamento de perfil entre a vaga em aberto e o colaborador para as possibilidades de movimentação em todos os níveis hierárquicos.

Para este objetivo, também oferecemos o subsídio de Auxílio Educacional para promovermos o contínuo desenvolvimento individual dos colaboradores. Com essa prática constante, chegamos a marca de 61% das vagas do Grupo Mirassol preenchidas internamente.







**Priscilla Dias Figueiredo**  
Gerente de marketing

Você foi **promovida!**

**Olá colaboradora,**  
Temos a imensa satisfação em comunicar que você foi promovido!  
Com muita alegria, podemos comemorar este novo caminho, em função do seu excelente desempenho.

Ressaltamos que a sua atuação e dedicação são motivos de muito orgulho para nós.

04  
EDUCAÇÃO  
DE QUALIDADE



08  
TRABALHO DECENTE  
E CRESCIMENTO  
ECONÔMICO



10  
REDUÇÃO DAS  
DESIGUALDADES



O projeto, liderado pelo SETCESP, visa promover e valorizar as mulheres no transporte rodoviário de cargas, fomentando seu crescimento profissional.

Com grupos de trabalho focados em boas práticas de governança, o projeto busca ampliar a participação feminina em um setor onde a média é de 15%. Em 2022, o Grupo Mirassol tinha 25% de mulheres, alcançando 32% em 2023, com meta de 50% até 2026.

Em 2023, o Grupo Mirassol concorreu ao prêmio Vez e Voz com o projeto de combate ao assédio e discriminação, destacando a eficácia do canal de Ouvidoria e promovendo ações para reconhecer as mulheres, especialmente em cargos de liderança e como motoristas.

[www.vezevoz.org](http://www.vezevoz.org)

Empresa parceira



ODS

05  
IGUALDADE  
DE GÊNERO



08  
TRABALHO DECENTE  
E CRESCIMENTO  
ECONÔMICO



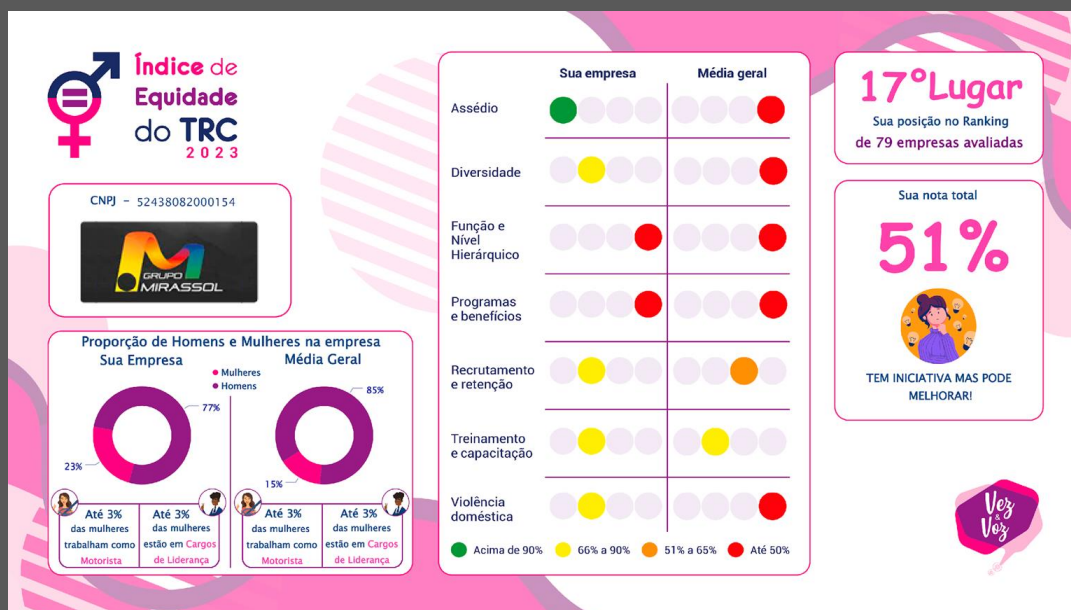
10  
REDUÇÃO DAS  
DESIGUALDADES



17  
PARCERIAS E MEIOS  
DE IMPLEMENTAÇÃO



Parâmetro	Nov/2022/	Nov/2023
Colaboradores Total	650	570
Colaboradores Homens	75%	68%
Colaboradores Mulheres	25%	32%



## ODS

- 05 IGUALDADE DE GÊNERO
- 08 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
- 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
- 17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



*À todas as mulheres inspiradoras que protagonizam sua própria história.*

Conheça a força das mulheres na logística.

“

Já fui camareira, garçonete, e recentemente tive a oportunidade de sair de Presidente Prudente e vir para a Mirassol ser motorista. A vida toda vi meus irmãos trabalhando como carreteiros e sempre almejei ser como eles. Hoje consegui o espaço



*À todas as mulheres inspiradoras que protagonizam sua própria história.*

Conheça a força das mulheres na logística.

“

Minha trajetória no Grupo Mirassol começou em 2020. No auge da pandemia, desempregada, encarei o desafio de recomeçar do zero como assistente de manutenção. Mas logo isso mudou, hoje atuo como líder de manutenção no contrato do Grupo em um dos seus principais clientes”

Naira Maria  
Líder de Manutenção



Mulher motorista, procuramos por você!

ODS

05  
IGUALDADE DE GÊNERO



08  
TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



10  
REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES



17  
PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



# O QUE A IMPRENSA FALA SOBRE NÓS



Trends Chk

Mundo Logística

Caminhões e Carretas

Blog Vez e Voz

Revista O Carreiro

Folha Metropolitana – Guarulhos

FM Metropolitana Online

Setcesp - Sp

6 MULHER

Folha

## Empresa comprova a força das mulheres na logística

Mês das Mulheres: Grupo Mirassol cresceu 10% a presença feminina na liderança em 2022 e dá cada vez mais espaço para mulheres que tem o sonho de atuar neste mercado

### Mês das Mulheres: Empresa comprova a força das mulheres na logística

15/02/2023 - 09:57 / Reprodução Mirassol  
 Associado SETCESP, Notícias



Compartilhe

Fique por dentro das novidades e eventos.

nome   
 e-mail   
 Assinar newsletter



### Dia das Mulheres: colaboradoras do Grupo Mirassol estão em todas as funções da logística

Lucas Duarte | março 08, 2022



pesados, além de exercerem funções na parte operacional e administrativa. Recentemente, as profissionais Natassia Guimarães, 35 anos, e Daniela Aparecida de Lima, 32 anos, foram promovidas para cargos de supervisão, pois desde que entraram no Grupo Mirassol conquistaram lugar de destaque.

“Fui admitida no dia 08 de março, data supersignificativa, como Coordenadora Operacional no setor de medição. Confesso que me deparei com muitos líderes operacionais totalmente contrários as minhas sugestões de mudanças. Por muitas vezes, enfrentei reuniões difíceis por ser a única mulher na sala, chegar com tantas ideias e um posicionamento assertivo”, relatou Natassia. Alguns meses depois, recebeu uma promoção para Supervisora Administrativa, atuando de maneira abrangente, na divulgação de PLR para toda a força de trabalho e projetos envolvendo produtividade, contrato e pessoas.

Já Daniela, está no Grupo Mirassol desde 2017, entrou como analista de RH, e três anos depois, passou a implantar de uma nova



Naira Santos

setor com predominância masculina, provando que essa realidade está mudando.

No Grupo Mirassol as mulheres são nos cargos de liderança, são motoristas de caminhão, amam a tarefa da manutenção de veículos



Maria Gomes



Natassia Daniela

### Outras histórias inspiradoras de mulheres no Grupo Mirassol

Simone Rocha, gerente de operações, também possui vasta experiência de 20 anos no segmento logístico e trabalha desde 2005 na Mirassol Logística - empresa de transporte e armazenagem de produtos químicos - que no final de 2020 passou a fazer parte do Grupo Mirassol. Atualmente exerce sua função dentro do departamento de armazenagem.

A presença das mulheres na área operacional do Grupo Mirassol vem crescendo ano a ano. Alexandra De Brito, de 39 anos, começou em 2014 a trilhar sua carreira na logística. Desde 2020 trabalha na empresa, conceituada como assistente operacional e há um ano, foi promovida para encarregada operacional, no setor de recebimento de materiais. “Sou apaixonada pelo que faço, penso que a logística é um caminho sem volta na minha vida. Hoje, acompanho o planejamento estratégico, identificando riscos no fluxo de trabalho e nos processos de recebimento”, conta Alexandra. Dentro de seu escopo de trabalho, ela ainda colabora com as estratégias, elaborando planos operacionais, fazendo sugestões e mudanças de funções, delegando atividades e supervisionando o trabalho das equipes.

Outro exemplo, é a Joyce Albuquerque Costa, de 38 anos, sua função é de assessora operacional. Há de uma maneira de sete anos, é formada em administração e tem pós-graduação em logística. A profissional trabalha há 10 anos no segmento logístico e foi promovida a encarregada do setor de planejamento e controle, na operadora Mirassol a fazer um teste para a vaga de supervisor, na época o teste exigia pós-graduação, eu ainda estava cursando, mais aceitei o desafio e assinei a vaga. Eu queria muito garantir futuramente essa posição, era a oportunidade para crescer financeiramente e profissionalmente”, explica Joyce. Ela ainda conta que o caminho foi difícil, teve que superar todo cansaço dia a dia e, com grande parceria das mulheres, precisou conciliar estudo, profissão e rotina de mãe, dona de casa e esposa, trabalhando em uma escala de turno de 12 horas, diário e noturno. “Apresentei a conciliar todas as áreas da minha vida em detrimento do meu crescimento profissional hoje posso falar com orgulho que sou assessora operacional, função que exerce há 2 anos no Grupo Mirassol. A logística exige demais do nosso empenho, mas o prazer de ver tudo funcionando, os atendimentos sendo realizados e o cliente satisfeito é maravilhoso”, completa.

No caso de Priscila Callegari de Carvalho, 40 anos e 20 de experiência na área da logística, a história com o Grupo Mirassol é longa. Iniciou sua carreira na Expresso Mirassol (empresa de transportes do Grupo) como auxiliar operacional, depois passou por outras empresas e funções. “Fui mãe muito jovem, com 17 anos, e, por isso, precisei começar a trabalhar muito cedo e assumir muitas responsabilidades. Após me formar, senti a necessidade de buscar novos desafios e aprendizados, passando por outras grandes empresas do segmento, onde pude me desenvolver. Assim como analista, coordenadora, supervisora, gerente de negócios, de contratações logísticas, de operações e de filiais”, explica Priscila. Em 2021, foi convidada a retornar para o Grupo Mirassol, desta vez como gerente de logística. “Atualmente, contribuo com minha longa experiência para o crescimento do Grupo, estruturando das operações de armazenagem, crossdocking e transporte”, completa.

**Sobre Grupo Mirassol**  
 Há mais de 80 anos no mercado, o Grupo Mirassol é referência em gestão logística integrada. Composto por seis empresas - Expresso Mirassol, Mirassol Logística, Aludo, ILC, CDRS e MS, oferece soluções completas e inovadoras para toda a cadeia logística, como transporte (inbound e outbound), armazenagem, logística in house, locação de equipamentos e logística de distribuição. Fundado por José Salgueiro, o Grupo possui sede em Guarulhos (SP) e outras unidades localizadas em diferentes estados brasileiros. Entre os principais clientes, empresas como, John Deere, Novus, Patech, Cebrace, Suzano, Henkel Nestlé. Para mais informações: <https://grupomirassol.com.br/>



# LICENÇAS E CERTIFICAÇÕES



Em processo de certificação



Pacto Global  
Rede Brasil

# NOSSOS COMPROMISSOS PARA 2024

1. Neutralizar 100% da emissão de carbono emitido em nossas operações
2. Crescer em 15% o número de equipamentos movida a energias alternativas
3. Elevar em 10% nossa avaliação global na Ecovadis
4. Monitorar nossos fornecedores quanto a prática das normas de conduta do grupo
5. Aumentar para 40% a participação de mulheres colaboradoras em nossa empresa
6. Iniciar mais uma turma do líderes do futuro com, no mínimo 10% do nosso quadro de colaboradores
7. Iniciar os processos de avaliação internos preparatórios para o GPTW
8. Realizar ações sociais em 05 novas instituições no entorno de nossas unidades

## CRÉDITOS

### Conteúdo e Supervisão Geral

Luciana de Mello | Gerente de Gente e Gestão e ESG


### Revisão


Priscilla Dias Figueiredo | Supervisora de Marketing



 [grupomirassol.com.br](http://grupomirassol.com.br)

 [esg@grupomirassol.com.br](mailto:esg@grupomirassol.com.br)

 11 2141 1211

 R. José Campanella, 578